

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

по регулированию социально-трудовых отношений

на 2018-2021 годы

между работодателем БОУ г.Омска «Гимназия № 76» и
работниками в лице председателя первичной профсоюзной
организации профсоюза работников образования и науки
Российской Федерации

Принято на общем собрании работников

Протокол № 4 от «02» июля 2021г.

Управление Министерства труда и социального развития Омской области по городу Омску
Коллективный договор зарегистрирован
« 06 » 07 20 21 г. № 271
Подпись <i>Татьяна Кузнецова</i>

Договаривающиеся стороны

От работодателя
Директор БОУ г.Омска
«Гимназия № 76»

От имени работников БОУ г.Омска
«Гимназия № 76»
Председатель первичной
профсоюзной организации



2021 г.



2021 г.

Пункт 1.3. Раздела I изложить в следующей редакции:

«1.3. Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации - бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Гимназия № 76» Перфилова Ольга Леонидовна (далее – работодатель);

- работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Гимназия № 76» Кузнецовой Татьяны Ивановны».

пункт 2.2.1. Раздела II изложить в следующей редакции:

«2.2.1. Заключать трудовой договор с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись передать работнику в день заключения.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее.

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации (ст.66.1 ТК РФ).

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая информация, предусмотренная ТК или иным федеральным законом.

Работодатель обязан предоставить работнику сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя:

- в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;

- при увольнении в день прекращения трудового договора.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного

пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах
Пенсионного фонда Российской Федерации.

Дополнить содержание Раздела III следующими пунктами:

- пунктом 3.11.1:

С учётом эпидемиологической обстановки предусматривается выполнение работником трудовой функции дистанционно (ст.312.1-312.4 ТК РФ)

Продолжительность рабочего времени определяется согласно составленному расписанию, при этом сохраняется круг обязанностей, которые возлагаются на работника в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами, должностными инструкциями.

- пунктом 3.11.3:

Выполнение работником трудовой функции дистанционно осуществляется с обязательным сохранением ему заработной платы в соответствии с Положением об оплате труда работников БОУ г.Омска «Гимназия № 76».

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета бюджетного
образовательного учреждения
города Омска «Гимназия № 76»



Т.И.Кузнецова

Протокол № 92
«02» июня 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор бюджетного
образовательного учреждения
города Омска «Гимназия № 76»

О.Л.Перфилова

Протокол № 12
«02» июня 2021 г.

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения
города Омска «Гимназия № 76»

1. Раздел №3 «Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера» дополнить пунктом 3.4 следующего содержания:

«3.4. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, по классному руководству в образовательных учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы относятся к виду компенсационных выплат и устанавливаются в размере:

- 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц. Выплаты педагогическим работникам назначаются исходя из фактической наполняемости класса (классов) на первое число каждого месяца;

- 5000 рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах) (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.»

2. Раздел №4 «Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера» пункт 4.7.1. дополнить 8 абзацем следующего содержания:

« - ежемесячная надбавка за наличие почетного звания «Почетный работник общего образования» в размере 250 рублей;»

9 абзацем следующего содержания:

« - ежемесячная надбавка за наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, федерального органа государственной власти в сфере образования – в размере 150 рублей.»

3. Раздел №4 «Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера» пункт 4.7.2. дополнить 6 абзацем следующего содержания:

« - ежемесячная надбавка за наличие почетного звания «Почетный работник общего образования» в размере 250 рублей;»

7 абзацем следующего содержания:

« - ежемесячная надбавка за наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, федерального органа государственной власти в сфере образования – в размере 150 рублей.»

2. Распространить действие настоящих изменений на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.